

Concurso de méritos para a selección das Direccións

A Consellaría de Educación, fiel ao mandato de Madrid opta por manter inalterada a lei máis regresiva e contestada pola comunidade educativa desde a ditadura. Faino tamén na selección das direccións dos centros. Malia as ataduras que impón a LOMCE todas sabemos que hai marxe para que esta selección responda a criterios democráticos e non a unha visión xerárquica e empresarial como fixa a LOMCE. Para iso é preciso que a Xunta ceda a prerrogativa que a Lei lle dá para ter maioría na comisión de selección e delegue esa responsabilidade nos claustros e consellos escolares.

A CIG-Ensino presenta un modelo que parte da democracia interna nos centros e da non inxerencia da Administración.

O modelo que propón a **CIG-ENSINO** pasa por un sistema de selección en **dúas fases**:

1ª fase. Só se podería presentar o profesorado con destino definitivo no centro. Nesta fase non se aplicaría ningún baremo de méritos e sería a través da decisión democrática dos órganos colexiados do centro como se elixira a persoa idónea para ocupar a dirección. Nesta fase as persoas candidatas terían que presentar un proxecto de dirección. A Comisión, conformada exclusivamente por profesorado e representantes do Consello Escolar actuaría por mandato dos respectivos órganos de elección, mediante voto delegado do Claustro e Consello, que terían que revisar e valorar as candidaturas.

2ª fase. Só para aqueles centros nos que non houberse candidaturas ou estas foran rexeitadas pola Comisión, se habilitaría un concurso de méritos de similares características ao que se presenta na proposta da Consellaría, tendo en conta as propostas de cambio que a CIG-Ensino presenta ao propio texto nesta Mesa Sectorial.

Propostas da CIG-Ensino ao articulado:

- Artigo 2.b. e 2.c. Non ten sentido exixir 5 anos de antigüidade. O único requisito de antigüidade debe estar vinculado con ter a condición de funcionariado de carreira. Faise así para centros pequenos ou con pouco profesorado e pode facerse con todos.
- Artigo 3.1.b. O proxecto deberá estar redactado en galego, como respecto ao carácter vehicular do noso idioma e como garantía de que alguén que vai ocupar a dirección ten competencia no seu uso.
- Artigo 3.3. En coherencia coa nosa proposta dunha selección en 2 fases, propomos que as persoas candidatas á dirección presenten o seu proxecto diante do Claustro de profesorado e do Consello escolar e que a Consellaría delegue os membros que lle corresponden no Claustro, 2 representantes, e Consello Escolar, 1 representante.
- Artigo 5.1. As persoas que forman parte da comisión en representación do Claustro de profesorado e do Consello Escolar deben respectar a decisión deses órganos colexiados, actuando como voto delegado deles.

- ✓ Artigo 6. Nos centros de menos de 4 unidades non ten sentido crear a comisión e debe elixirse directamente a dirección.
- ✓ Artigo 7.4. A entrevista debe ser eliminada, xa que pode ser un elemento para promover a elección dun director ou directora a pesar de non ter o aval dos órganos do centro.
- ✓ Artigo 8.3. Propoñemos mudar os criterios de desempate, atendendo primeiro á maior puntuación no apartado 1 do baremo (antigüidade) e logo no 2 (cargos directivos e de coordinación).

Baremo

O **Baremo** só ten xustificación, na proposta que presenta a CIG-ENSINO no caso dunha selección en segunda fase, cando non hai candidaturas no propio centro. Para estes casos, estas son as propostas de cambios que presenta a CIG-ENSINO:

- ✓ Apartado 1. Maior puntuación da antigüidade, pasando de 4 a 5 puntos.
- ✓ Apartado 2. Menor puntuación no desempeño de dirección e outros cargos, pasando de 6 a 4 puntos
- ✓ Apartado 2.3. Eliminar a puntuación de cargos como subdirección e xefatura de servizos na administración educativa.
- ✓ Apartado 5. Eliminar a puntuación por formar parte do corpo de cátedras.
- ✓ Apartado 6. Eliminar a puntuación por estar en servizo activo. Supón unha discriminación innecesaria para persoas que están, por exemplo, nunha excedencia por coidado de familiares.
- ✓ Apartado 7. Maior puntuación por ter destino definitivo no centro ao que se concursa a 5 puntos.
- ✓ Apartado 8. Proxecto de dirección. Non debe ter puntuación. Só debe ser cualificado como apto e non apto.

**A CONSELLARÍA
NON ACEPTA
NINGUNHA
PROPOSTA
E MANTERÁ A
ORDE TAL E
COMO ESTÁ NO
BORRADOR.**

Transparencia do proceso.

Toda a información referida a este concurso de méritos debe ser pública na web da Consellaría. Desde as persoas que conforman as Comisións até as puntuacións. É o único concurso de méritos no que esta información se publica exclusivamente no propio centro. Debe estar, como en calquera outro procedemento, á vista de todo o mundo. O sistema debe ser similar ao dos tribunais de oposicións, de tal maneira que cada Comisión teña que facer público os baremos e a selección da dirección. Finalmente, a Consellaría deberá publicar a listaxe final de persoas seleccionadas.